

行 動 計 画

株式会社富士設計

当社では、従業員の仕事と生活の調和を応援し、妊娠・出産・子育て中も継続して就労し、安心して仕事に取り組む、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組む。

1. 計画期間 平成30年10月25日から平成35年10月24日までの5年間

2. 内容

目標 妊娠・出産・育児又は介護を行う従業員の就業環境を整え、支援する取組みを行う。
妊娠中の女性従業員の健康確保について従業員に対する制度の周知を行う。

(対策)

従業員と面接し、制度に関する情報提供を行う。

目標 育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備をする。

(対策)

従業員に、業務内容や業務体制を連絡し、把握しやすくし、育児休業後における現職へ復帰のための情報提供を随時行う。

目標 年次有給休暇取得促進を実施する。

(対策)

年次有給休暇取得の現状を把握し、取得するよう声掛けするなど工夫する。

以上